

## WERKVERTRÄGE

# UNTERNEHMERISCHE FREIHEIT SICHERN

### KONTEXT

Werkverträge sind für die deutsche Wirtschaft fester Bestandteil einer arbeitsteiligen Industrieproduktion und ein Grund für die Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit Deutschlands. Sie sichern eine wettbewerbsfähige industrielle Produktion in unserem Land.

In letzter Zeit kommen Werkverträge immer wieder in den Ruf, ein Instrument des Lohndumpings mit schlechten Arbeitsbedingungen zu sein.

### FAKTEN

- Es gibt weder gute noch schlechte Werkverträge, sondern nur legale und nicht legale. Rechtsmissbräuchliche Werkverträge sind bereits heute verboten und werden sanktioniert.
- Mitarbeiter von Werkvertragsunternehmen werden sozialversicherungspflichtig beschäftigt. Ihnen stehen dieselben Rechte zu wie anderen Arbeitnehmern, z. B. beim Kündigungsschutz, beim Arbeitsschutz und bei Befristungen. Sie können Betriebsräte wählen und Gewerkschaften beitreten, die sodann Tarifverträge vereinbaren können, sofern diese nicht bereits gelten.
- Selbständige Werkvertragsnehmer sind oftmals überdurchschnittlich gut gebildete Spezialisten auf technischem Gebiet mit gutem Verdienst.

## UNSER STANDPUNKT

### Unternehmerische Freiheit erhalten

- Der Unternehmer entscheidet, ob und welche Aufgaben er durch eigene Arbeitnehmer oder Werkvertragsnehmer erledigen lässt (make or buy). Das ist Kern der grundgesetzlich garantierten unternehmerischen Freiheit.
- Spezialisten mit Werkverträgen können effizient und mit hoher Qualität arbeiten und so zur Wettbewerbsfähigkeit beitragen.
- Werkverträge müssen Teil des deutschen Erfolgsmodells bleiben, da sie den Unternehmen und Werkvertragsnehmern Individualität und Flexibilität eröffnen.

### Gegen rechtsmissbräuchliche Werkverträge

- Gesetzeskonforme Werkverträge dürfen durch vereinzelt Missbrauch nicht pauschal unter Generalverdacht gestellt werden.
- Gegen den Missbrauch von Werkverträgen gibt es bereits Gesetze. Diese müssen in der Praxis konsequent angewendet werden. Das immer wieder aufkommende Rufen nach neuen gesetzlichen Regelungen wirkt populistisch.

### Werkverträge sind gute Arbeit

- Selbständige Werkvertragsnehmer sind häufig gut ausgebildete Spezialisten, die oftmals gar kein Interesse an einem regulären Arbeitsverhältnis bei einem Arbeitgeber haben.
- Für ihre Angestellten gelten sämtliche Bestimmungen des Arbeits-, Sozial- und Tarifrechts.